



CITTÀ DI CAPRI
Provincia di Napoli
3° Settore Servizi Demografici e Sociali

AVVISO

PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

PARI OPPORTUNITA'

L'ASSESSORATO ALLE PARI OPPORTUNITA'

RENDE NOTO

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n° 136 del 4/8/2021 l'Amministrazione ha inteso istituire una commissione Pari opportunità con funzioni consultive e prepositive che affianchi l'amministrazione e gli uffici competenti nell'esercizio dei propri compiti.
- con conseguente delibera del Consiglio Comunale n° 41 del 25/10/2021 l'Amministrazione ha approvato il Regolamento Commissione Pari Opportunità che prevede la sua istituzione ed il suo funzionamento.
- La commissione affiancherà l'amministrazione e gli uffici più in particolare per:
 - a) promuovere e svolgere indagini e ricerche sui percorsi dell'identità femminile e sulla condizione delle donne nel territorio;
 - b) promuovere azioni che rendano realizzabile un maggior impegno politico delle donne, favorendo il loro inserimento e la loro nomina nella rosa dei candidati politici locali, provinciali, regionali e nazionali;
 - c) operare per favorire l'accesso delle donne al mercato del lavoro e per incrementare le opportunità di formazione e di progressione professionale delle stesse, in ottemperanza alle normative nazionali e comunitarie con particolare riferimento a quelle attività lavorative e professionali nelle quali la presenza femminile è più carente;
 - d) sviluppare e promuovere interventi nel mondo della scuola in collaborazione con le istituzioni preposte per rafforzare la soggettività femminile docente, per educare le nuove generazioni al riconoscimento ed alla valorizzazione della differenza di genere, eliminando gli stereotipi sessisti presenti nella comunicazione scritta, orale e massmediale;
 - e) promuovere iniziative che favoriscano la visibilità della cultura delle donne sia nel campo del sapere (storia, sociologia, filosofia, psicologia, pedagogia, medicina, etc.), sia nel campo del «saper fare» (professioni tradizionali e non tradizionali, imprenditoriali, cinema, teatro, giornalismo, arte, scrittura, etc.);



- f) promuovere iniziative dirette a favorire condizioni familiari di piena corresponsabilità della coppia che consentano di rendere compatibile l'esperienza familiare con l'impegno pubblico, sociale e professionale favorendo inoltre una migliore ripartizione delle responsabilità familiari tra i sessi;
- g) favorire la costituzione di reti di relazione con le associazioni femminili;
- nell'ambito di tali finalità la Commissione è un organo consultivo, propositivo e permanente dell'Amministrazione ed esercita le sue funzioni in piena autonomia, promuovendo iniziative di partecipazione democratica, informazione, ricerca e indagini finalizzate a prevenire, evidenziare ed eliminare ogni forma di discriminazione e violenza.
 - Il Regolamento prevede la composizione della commissione in un minimo di 7 membri fino ad un massimo di 13 membri, di cui 3 membri di diritto - Assessore o Consigliere con delega alle pari Opportunità; n. 2 Consiglieri, 1 per il gruppo di minoranza ed 1 per il gruppo di maggioranza. Gli ulteriori membri, da un minimo di quattro donne ad un massimo di dieci, scelte tra candidate che abbiano riconosciute esperienze in materia e/o interesse verso le tematiche di competenza del settore e la vita amministrativa del paese e/o che siano espressione di realtà significative del territorio sotto diversi profili (lavorativo, culturale, sociale e del tempo libero, ecc.). Inoltre il Sindaco può decidere l'accoglimento di ulteriori componenti scelti tra coloro che abbiano manifestato la loro disponibilità o interesse a partecipare e collaborare alle attività della Commissione stessa. I componenti aggiunti non avranno diritto di voto nelle decisioni della Commissione ma potranno partecipare alle riunioni.
 - Il Consiglio ha inteso conferire specifico indirizzo al Settore III affinché predisponga e pubblichi un nuovo avviso per la riapertura dei termini di presentazione delle candidature ai fini della designazione delle componenti della commissione di nomina sindacale.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO SI AVVISA CHE

Gli interessati possono presentare la propria candidatura indirizzata al Sindaco, con allegato il proprio curriculum personale dal quale siano desumibili attività e/o esperienze nel campo delle pari opportunità;

il Sindaco nominerà i membri donna della Commissione con proprio decreto tenendo conto dei requisiti desumibili dai curricula inviati.

La partecipazione all'attività della Commissione è a titolo gratuito.

- Modalità e termine di presentazione delle candidature

La presentazione della candidatura dovrà pervenire, entro e non oltre il giorno 14 gennaio potrà essere consegnata a mano all'Ufficio protocollo del Comune ovvero tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo.cittadicapri@legalmail.it.



- Trattamento dati

Ai sensi del DGPR n. 679/2016 e della vigente normativa in materia i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le predette dichiarazioni vengono rese.

Tutti i dati personali di cui l'Ente verrà in possesso, a seguito dell'emanazione del presente avviso, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs 196/2003, in materia di protezione dei dati personali.

- Funzionario responsabile

Il Funzionario Responsabile è la Sig.ra Vilma Coppola, Ufficio Demografico, Vico San Tommaso n. 9 tel. 0818386305 email: anagrafe@cittadicapri.it

Per ulteriori chiarimenti consultare la delibera di Giunta n. 136 del 4/8/2021 e la delibera di Consiglio n° 41 del 25/10/2021 e/o rivolgersi all'ufficio Servizi Sociali ai numeri 0818386305/0818386304.

Capri, 05 gennaio 2022

L'ASSESSORE ALLE PARI OPPORTUNITA'
Dott. Salvatore Ciuccio

IL RESPONSABILE P.O.
Sig.ra Vilma Coppola