

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	2.546	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	11.617	0
CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)	5.808	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	3.334	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	166.681	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	11.348	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	9.150	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	3.660	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	41.577	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	22.191	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	1.200
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITA DI COMPARTO)	0	35.779
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITA)	0	4.971
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	141.041
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	64.863
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	5.417
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITA)	0	10.329
ALTRE DESTINAZIONI	0	14.312

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 1/1/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? SI

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio

Anzianità

Valutazione

Formazione

Prova selettiva

Altro

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

importo complessivo

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	70
Ore lavorate	20
Corsi frequentati	
Altro	10
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
	2

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	2500
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	5

RILEVAZIONE CEPPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	SI
Altro	

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25
--	----